

Số: 91 /NQ/DVKT - HĐQT

Hà Nội, ngày 21 tháng 5 năm 2026

NGHỊ QUYẾT

**Về việc Giao kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của
Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CP DỊCH VỤ KỸ THUẬT ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ VIỆT NAM

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 75/NQ/ĐHĐCĐ-DVKT ngày 17/4/2026;

Căn cứ Nghị quyết số 75/NQ-ĐHĐCĐ-DVKT ngày 17/4/2026 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam;

Căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh tại các Nhà máy điện năm 2026;

Căn cứ Biên bản tổng hợp ý kiến ngày 21/5/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc Giao kế hoạch SXKD năm 2026 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam;

Xét đề nghị của Giám đốc Công ty tại Tờ trình số 299/TTr-DVKT ngày 18/5/2026 về việc Giao kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Giao kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Dịch vụ kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam với các nội dung chi tiết như *Phụ lục đính kèm*.

Điều 2. Giao Giám đốc Công ty chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết này tuân thủ các Quy định của Công ty và Pháp luật hiện hành.

Điều 3. Giám đốc Công ty, Kế toán trưởng, Trưởng các Phòng chức năng, Giám đốc các Chi nhánh chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Hội đồng Quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Giám đốc;
- Như điều 3;
- Lưu: VT, HĐQT.

Đính kèm:

- Phụ lục đính kèm.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



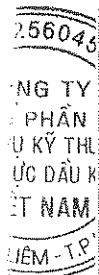
Phùng Văn Đức

**GIAO KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026 CỦA
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ KỸ THUẬT ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ VIỆT NAM**

*(Đính kèm Quyết định số 91/NQ/DVKT-HĐQT ngày 21/5/2026 của Hội đồng
Quản trị Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam)*

I. Nhiệm vụ chính:

1. Thực hiện bảo dưỡng sửa chữa thường xuyên, đột xuất/khắc phục bất thường/sự cố của các NMD Cà Mau 1&2, Nhơn Trạch 1, Nhơn Trạch 2, NMND Vũng Áng 1 và NMD Formosa Hà Tĩnh theo Hợp đồng đã ký đảm bảo an toàn, tiến độ, chất lượng và hiệu quả.
2. Thực hiện công tác sửa chữa định kỳ các nhà máy điện trong Tổng công ty đảm bảo chất lượng, tiến độ và an toàn.
3. Tăng cường công tác xúc tiến, tiếp cận, tham gia đấu thầu, ký kết và thực hiện Hợp đồng cung cấp dịch vụ kỹ thuật cho các khách hàng/Chủ đầu tư mới ngoài các Hợp đồng đã ký phù hợp với năng lực/kinh nghiệm của Công ty nhằm tối ưu hóa sử dụng nguồn nhân lực, tài sản, máy móc/công cụ dụng cụ để gia tăng doanh thu, lợi nhuận, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cũng như cải thiện đời sống CBCNV của Công ty. Đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu doanh thu DVKT ngoài SCTX trên 50% tổng doanh thu kế hoạch năm 2026.
4. Rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện Chiến lược phát triển của PVPS đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 phù hợp với các mục tiêu kế hoạch của từng giai đoạn; Xây dựng kế hoạch phù hợp theo định hướng của Tổng công ty làm cơ sở quản lý và triển khai thực hiện.
5. Chủ động rà soát, đánh giá công tác chuyển đổi số của đơn vị phối hợp cùng Tổng công ty; đề xuất giải pháp về lĩnh vực chuyển đổi số, quản lý dữ liệu thông tin để triển khai thực hiện, đảm bảo thống nhất toàn bộ hệ thống Tổng công ty và đơn vị.
6. Tập trung nâng cao công tác quản lý, quản trị điều hành hoạt động của Công ty. Kiểm soát tốt và tiết giảm tối đa các khoản chi phí (đặc biệt chi phí quản lý, chi phí mua ngoài); Quản lý và sử dụng vốn, tài sản an toàn, đúng mục đích đảm bảo hoạt động SXKD có hiệu quả; Thực hiện công tác đầu tư/mua sắm tài sản/trang thiết bị, CCDC đáp ứng kịp thời phục vụ công tác bảo dưỡng sửa chữa các Nhà máy điện, đảm bảo tính pháp lý, theo quy định hiện hành của Công ty và Nhà nước.
7. Nâng cao công tác quản lý/quản trị, thực hiện tốt các hợp đồng, dịch vụ ngoài các đơn vị thuộc Tổng công ty; lập phương án kinh doanh và quản lý thực hiện phân đầu lợi nhuận từ hoạt động cung cấp dịch vụ từ 6-10%, từ hoạt động cung cấp vật tư từ 3-6%.
8. Thực hiện các biện pháp về lao động - tiền lương và đổi mới doanh nghiệp, đảm bảo quỹ lương hàng năm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Chú



trọng công tác đào tạo nội bộ để rút ngắn cách biệt về tay nghề trong đội ngũ người lao động, đặc biệt trong công tác vận hành kỹ thuật, quản lý và BDSC thiết bị, nhà máy điện.

9. Đảm bảo chăm lo đời sống cho người lao động, tăng cường hoạt động các phong trào đoàn thể trong toàn Công ty; khen thưởng, phúc lợi, ăn ca, chế độ BHXH đảm bảo đầy đủ theo quy định.
10. Chuẩn bị cho công tác sửa chữa định kỳ năm 2027 theo kế hoạch.
11. Thực hiện các công việc khác do Đại hội đồng cổ đông giao.

II. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026:

- Doanh thu: 470,68 tỷ đồng;
- Chi phí: 451,62 tỷ đồng;
- Lợi nhuận trước thuế: 19,06 tỷ đồng;
- Lợi nhuận sau thuế: 15,25 tỷ đồng;
- Tỷ lệ chia cổ tức: 8,1%;
- Nộp ngân sách Nhà nước: 22,32 tỷ đồng;
- Lao động bình quân: 450 người.

Chi tiết theo các Phụ lục đính kèm.

III. Giao Giám đốc Công ty:

1. Chủ động xúc tiến tìm kiếm, tham gia đấu thầu cung cấp dịch vụ kỹ thuật/cung cấp vật tư cho các khách hàng mới để gia tăng doanh thu và lợi nhuận cho Công ty, thực hiện tiết giảm/tiết kiệm tối đa các chi phí đồng thời cân đối thực hiện các nguồn chi phí được duyệt và chi phí phát triển dịch vụ tương ứng để phần đầu lợi nhuận từ hoạt động cung cấp dịch vụ từ 6-10%, từ hoạt động cung cấp vật tư từ 3-6% và đảm bảo lợi nhuận kế hoạch năm 2026.
2. Tích cực rà soát để tiết giảm, tiết kiệm chi phí quản lý và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh thông qua tăng tỷ lệ lợi nhuận của các Hợp đồng sửa chữa định kỳ và phát sinh tại các NMD của PV Power.
3. Tiếp tục sử dụng mọi nguồn lực để chăm lo đời sống cho người lao động, cải thiện chính sách tiền lương phù hợp với tính chất công việc DVKT bảo dưỡng sửa chữa để thu hút và giữ chân NLĐ kỹ thuật có tay nghề (sử dụng tối ưu hóa nhân sự PVPS song song giảm nhân sự thuê ngoài khi điều kiện cho phép).
4. Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện và quản lý đối với hạng mục Chi phí dự phòng tại Mục VIII, Phụ lục 6. Kế hoạch chi phí vận hành cố định năm 2026 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam; Báo cáo Hội đồng Quản trị khi thực hiện.
5. Định kỳ hàng Quý báo cáo đánh giá kết quả tình hình thực hiện kế hoạch, các biến động/thay đổi ảnh hưởng đến doanh thu/lợi nhuận và tiền lương để HĐQT kịp thời chỉ đạo rà soát/cập nhật nhằm hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu SXKD nêu trên.

ly

