TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ VN
CÔNG TY CP DỊCH VỤ KỸ THUẬT ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 154/BC-DVKT-KTKH

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2021

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC VỀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2021

Ban Giám đốc Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power Services) xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về các hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) của Ban Giám đốc trong năm 2020 và phương hướng hoạt động năm 2021 như sau:

PHẦN I: TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2020

1. Tình hình chung và kết quả thực hiện SXKD năm 2020

a. Thuận lợi

- Hỗ trợ của cổ đông lớn PV Power trong việc triển khai các Hợp đồng dài hạn đã ký tại các Nhà máy điện (NMĐ) Cà Mau 1&2, Nhơn Trạch 1, Nhơn Trạch 2 và Vũng Áng 1.
- Công tác thanh toán Hợp đồng sửa chữa thường xuyên (SCTX) các Nhà máy điện tương đối kịp thời giúp Công ty cải thiện việc cân đối dòng tiền đủ chi trả tiền lương hàng tháng cho Người lao động.
- Tập thể Ban lãnh đạo, Người lao động đoàn kết chung sức/chung lòng nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ của mình, tăng cường công tác quản lý, quản trị, tiết kiệm/tiết giảm tối đa chi phí quản lý chưa cần thiết trong bối cảnh đại dịch Covid-19, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Nhân sự kỹ thuật của PV Power Services đã tích lũy được tay nghề, năng lực và kinh nghiệm, đã đảm nhận một số phần công việc thay thế chuyên gia nước ngoài trong thời gian sửa chữa định kỳ; Kết quả cụ thể trong năm đó là các nhân sự này đã được CĐT/đối tác đánh giá cao khi trực tiếp tham gia sửa chữa tại Nhà máy lọc hóa dầu Nghi Sơn, Bình Sơn, Quảng Ninh… là tiền đề để tiếp tục hợp tác, phát triển trong thời gian tới.
- Được tạo điều kiện để tiếp cận các dự án Sông Hậu 1, Thái Bình 2 phục vụ công tác nghiệm thu chạy thử, tiếp cận các thiết bị/công nghệ nhà máy nhằm chuẩn bị cho công tác BDSC thường xuyên sắp tới.

b. Khó khăn

- Công tác thu hồi công nợ của Hợp đồng BDSC thường xuyên Nhà máy điện Nhơn Trạch 2: Các bên đã hoàn thành việc ký Sửa đổi bổ sung 02 theo

các kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước và thanh toán giá trị SCTX năm 2020, nhưng hiện chưa hoàn thành việc thu hồi công nợ của Hợp đồng, các bên vẫn đang tiếp tục phối hợp thực hiện.

- Xử lý vật tư đường khí nóng MXL2 của NMĐ Nhơn Trạch 1: Theo quy định của Phụ lục của Hợp đồng 38, sau khi thực hiện thay thế vật tư thế hệ MXL2 cho các tổ máy GT11 và GT12 trong kỳ đại tu năm 2017, Chủ đầu tư có trách nhiệm bàn giao các vật tư thế hệ MXL đã được thay thế trong các kỳ Thanh tra C1 và Thanh tra C2 cho PV Power Services để bàn giao lại cho Nhà thầu phụ GE. Tuy nhiên, đến nay việc bàn giao này vẫn chưa được thực hiện do PV Power chưa hoàn thành xong các thủ tục nội bộ.

- Cơ cấu lao động của Công ty còn chưa phù hợp: Tỷ lệ lao động gián tiếp tại văn phòng Công ty và các Chi nhánh chiếm tỷ trọng cao và tỷ lệ nhân sự nghề cơ khí chưa phù hợp để thực hiện các công việc trong NMĐ than, lực lượng thương mại sản xuất còn non trẻ gây khó khăn trong việc mở rộng phát triển dịch vụ, đặc biệt là các dịch vụ ở địa bàn vùng sâu, vùng xa.

- Đại dịch Covid-19 và mưa bão lũ lụt ở miền Trung năm 2020 đã gây ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động SXKD của Công ty:

  + Trong đợt mưa lũ tháng 10/2020, khu vực miền Trung chịu thiệt hại nặng nề về con người và tài sản. Hầu hết CBCNV khu vực Quảng Bình, Hà Tĩnh đều bị ngập úng, giao thông đi lại bị đình trệ, không thể đến Nhà máy điện để làm việc. Tinh thần và sức khỏe CBCNV bị ảnh hưởng nhiều do mất mát tài sản, điều kiện ăn ở sinh hoạt khó khăn.

  + Đại dịch Covid 19 bùng phát gây ảnh hưởng đến tiến độ triển khai công việc, gây tâm lý lo lắng, e ngại của người lao động khi phải làm việc trong các khu vực đông người, các thủ tục thực hiện công tác bảo dưỡng sửa chữa cũng nghiêm ngặt, kéo dài thời gian hơn do phải thực hiện các phương án phòng dịch để đảm bảo an toàn cho con người, đảm bảo an toàn trong sản xuất.

- Nhằm gia tăng doanh thu và mở rộng đối tượng khách hàng, Công ty đã tìm kiếm thêm các khách hàng mới ngoài các khách hàng truyền thống là các nhà máy điện của PV Power. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện các hợp đồng dịch vụ ngoài, nhiều thời điểm trùng với các kỳ sửa chữa lớn của Công ty nên thiếu nhân sự và công cụ dụng cụ để thực hiện công việc, dẫn tới phải thuê ngoài làm tăng chi phí, giảm cạnh tranh.

Nhận thức được các khó khăn, thuận lợi trên, Ban lãnh đạo Công ty đã chủ động trong công tác điều hành, bám sát các mục tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, phấn đấu hoàn thành kế hoạch được giao, kết quả đạt được như sau:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2020	Thực hiện 2020	Tỷ lệ Thực hiện/Kế hoạch (%)
I	**TỔNG DOANH THU**	**251,88**	**266,35**	**105,7%**
1	Doanh thu trực tiếp phần các hợp đồng bảo trì	217,22	224,42	103,3%
2	Doanh thu thực thanh thực chi (thuế, phí các loại)		0,17	
3	Doanh thu dịch vụ ngoài các HĐ bảo trì dài hạn đã ký với PV Power	27,92	32,12	115,0%
4	Doanh thu tài chính và thu nhập khác		3,87	
5	Doanh thu từ Nhà thầu OEM các Nhà máy theo các HĐ bảo trì dài hạn	6,74	5,78	85,7%
II	**TỔNG CHI PHÍ**	**232,08**	**241,55**	**104,1%**
III	**Lợi nhuận trước thuế**	**19,80**	**24,80**	**125,2%**
IV	**Lợi nhuận sau thuế**	**15,84**	**19,74**	**124,6%**
V	**Các khoản nộp NSNN**	**30,15**	**27,53**	**91,3%**

Đánh giá tình hình thực hiện:

Với phạm vi, khối lượng công việc Công ty đã thực hiện SCTX/định kỳ/bất thường/đột suất đảm bảo hoàn thành và được các CĐT ghi nhận và đánh giá cao.

Theo Biểu số liệu trên cho thấy:

❖ ***Doanh thu***: Tổng giá trị thực hiện năm 2020 là **266,35/251,88** tỷ đồng, đạt 105,7% kế hoạch, tăng 14,47 tỷ đồng, cụ thể:

- Doanh thu nhà thầu phụ OEM: 5,73/6,74 tỷ đồng, đây là doanh thu từ nhà thầu OEM của Hợp đồng Nhơn Trạch 1. Doanh thu này không mang lại lợi nhuận cho Công ty.

- Doanh thu trực tiếp PV Power Services: 260,58/245,14 tỷ đồng, tăng 15,44 tỷ đồng, đạt 106,3% kế hoạch, cụ thể:

+ Doanh thu từ các HĐ BDSC đã ký với Tổng Công ty: 224,42/217,22 tỷ đồng, tăng 7,2 tỷ đồng, đạt 103,3% kế hoạch chủ yếu do Công ty gia tăng giá trị thực hiện các phát sinh Hợp đồng Vũng Áng 1 để bù trừ việc không thực hiện trung tu GT11 NMĐ Nhơn Trạch 1 và Tiểu tu NMĐ Cà Mau 1 theo kế hoạch.

+ Doanh thu phát triển kinh doanh dịch vụ ngoài các HĐ BDSC đã ký với Tổng Công ty: 32,12/27,92 tỷ đồng, đạt 115,0% kế hoạch, tăng 4,2 tỷ đồng so với kế hoạch theo thực tế thực hiện.

+ Doanh thu thực thanh thực chi: 0,17 tỷ đồng.

+ Doanh thu tài chính và thu nhập khác: 3,87 tỷ đồng, theo thực tế thực hiện.

❖ ***Tổng chi phí năm 2020:*** 241,55/232,08 tỷ đồng đạt 104,1% kế hoạch, tăng 9,48 tỷ đồng tương ứng với tăng doanh thu, sau khi thực hiện tiết giảm/tiết kiệm và điều chỉnh một số chi phí phù hợp với tình hình thực tế.

❖ ***Lợi nhuận trước thuế thực hiện năm 2020:*** Với chỉ tiêu doanh thu đạt 105,7% kế hoạch, Công ty thực hiện tiết giảm Chi phí đạt mức lợi nhuận trước thuế năm 2020 là 24,80/19,80 tỷ đồng, tăng 5,00 tỷ đồng, đạt 125,2% kế hoạch.

2. Các hoạt động chính của Công ty

2.1. Công tác bảo dưỡng sửa chữa các Nhà máy điện

a. Đối với các NMĐ thuộc Tổng Công ty

- Công ty đã thực hiện hoàn thành 100% phạm vi/khối lượng công việc bảo dưỡng sửa chữa (BDSC) thường xuyên, đột xuất và sự cố/bất thường thiết bị các NMĐ Cà Mau 1&2, NMĐ Nhơn Trạch 1, NMĐ Nhơn Trạch 2 và Nhà máy nhiệt điện (NMNĐ) Vũng Áng 1, góp phần đảm bảo các Nhà máy luôn vận hành an toàn hiệu quả, đạt độ khả dụng và độ tin cậy cao.
- Hoàn thành công tác sửa chữa định kỳ các NMĐ đảm bảo an toàn, chất lượng và theo tiến độ các bên đã thống nhất, cụ thể:
  + Đối với NMĐ Cà Mau 1&2:
    ✓ Phối hợp với Siemens thực hiện kiểm tra buồng đốt trong Ngừng máy Tiểu tu trung gian NMĐ Cà Mau 1 từ ngày 01/11 - 12/11/2020.
    ✓ Thực hiện Tiểu tu NMĐ Cà Mau 2: 13/11/2020 – 26/11/2020, sớm 06 giờ so với Kế hoạch.
    ✓ Cung cấp nhân sự phục vụ công tác xử lý bất thường tầng cánh động tua bin tầng 4 tổ máy GT5 (GT22) và tổ máy GT6 (GT21) NMĐ Cà Mau 2.
  + Đối với NMĐ Nhơn Trạch 2: Trung tu 75.000 EOH NMĐ Nhơn Trạch 2 năm 2020 (15/9/2020-22/10/2020) vượt tiến độ theo kế hoạch đề ra, cụ thể như sau: Tổ máy GT12 vượt 2 ngày; GT11 vượt 7 ngày và ST10 vượt 2 ngày.
- Hoàn thành công tác tiểu tu tổ máy H2 Nhà máy Thủy điện Đakđrinh năm 2020.
- Hoàn thành công tác Tiểu tu Nhà máy Thủy điện Hủa Na năm 2020.

- Hoàn thành xử lý sự cố bất thường hệ thống điều khiển sân trạm 220kV NMĐ Cà Mau 2.

b. Đối với các NMĐ/Công trình công nghiệp ngoài Tổng Công ty:

- Hoàn thành công tác sửa chữa định kỳ và thường xuyên một số hạng mục công việc Nhà máy điện Hà Tĩnh - Công ty TNHH Gang thép Hưng Nghiệp Formosa Hà Tĩnh, cụ thể:
  + Công trình sửa chữa thiết bị điện đồng hồ (Công trình con *LGTM02C) lần 1 và lần 2;
  + Công trình kiểm tra thiết bị cơ khí Nhà máy điện (Công trình con *LGTM02C) lần 1, lần 2 và lần 3;
- Hoàn thành công tác cung cấp bơm quạt và phụ kiện Nhà máy nhiệt điện Quảng Ninh.
- Hoàn thành công tác cung cấp dịch vụ kỹ thuật Nhà máy lọc hóa dầu Nghi Sơn, Bình Sơn, cụ thể:
  + Công tác cung cấp dịch vụ kĩ thuật phục vụ SCĐK Tuabin khí tại Nhà máy lọc hóa dầu Nghi Sơn.
  + Cung cấp nhân công kỹ thuật phục vụ công tác bảo dưỡng tổng thể theo đơn hàng 106 – BSR.
  + Cung cấp nhân công kỹ thuật phục vụ công tác bảo dưỡng tổng thể (TA4) theo đơn hàng và dự toán số 049 – BSR.
  + Cung cấp nhân lực để thực hiện bảo dưỡng thiết bị quay trong theo đơn hàng 599 – BSR.
- Hoàn thành công tác sửa chữa bảo dưỡng một số hạng mục công việc Nhà máy nhiệt điện Vũng Áng 1, cụ thể:
  + Cung cấp dịch vụ Đại tu 01 Quạt gió chính FDF, 01 Quạt gió cấp 1 PAF, 01 Máy nghiền và Bảo dưỡng, sửa chữa, cải tạo 11 Động cơ Máy nghiền.
  + Cung cấp dịch vụ vệ sinh bộ trao đổi nhiệt hệ thống nước làm mát kín hở.
- Cung cấp nhân công phục vụ tiểu tu NMĐ Cà Mau 1&2 theo PO45091486096 cho NMĐ Cà Mau 1&2.
- Cung cấp nhân sự cho Siemens thực hiện Trung tu tại 75.000EOH Nhà máy điện Nhơn Trạch 2 năm 2020.
- Hoàn thành công tác thí nghiệm lắp mới Nhà máy Thủy điện Đak Ble.
- Hoàn thành công tác thí nghiệm lắp mới trạm nâng 35kV Nhà máy Thủy điện Đak Ble.

- Hoàn thành công tác thí nghiệm thiết bị Rơle Nhà máy thủy điện Đakrông.
- Kiểm tra, bảo dưỡng, nạp ắc quy Nhà máy thủy điện Đak Mi 2.
- Thí nghiệm định kỳ Nhà máy thủy điện Đak Psi 5.

2.2. Công tác đầu tư mua sắm:

- Trong năm 2020, PV Power Services thực hiện đầu tư mua sắm là: 2,47/6,00 tỷ đồng, đạt 41,2% kế hoạch, do Công ty tăng cường tiết kiệm/tiết giảm những khoản mua sắm/cải tạo chưa thực sự cần thiết và không thực hiện hạng mục mua sắm phần mềm quản trị nhân sự, trong đó:
  + Mua sắm trang thiết bị, công cụ dụng cụ: 1,73/2,00 tỷ đồng.
  + Mua sắm trang thiết bị văn phòng: 0,74/3,57 tỷ đồng.
  + Cải tạo văn phòng: 0,00/0,43 tỷ đồng.

2.3. Công tác tái cơ cấu, sắp xếp đổi mới doanh nghiệp:

* **Về công tác sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức:**

Thực hiện chủ trương sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp theo chỉ đạo của Tổng công ty, trong năm 2020, Công ty đã chủ động rà soát, sắp xếp lại lao động nhằm tinh giản, đảm bảo bộ máy tổ chức gọn nhẹ, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD.

Ngay sau khi Tổng Công ty có văn bản số 243/ĐLDK-TCNS ngày 14/02/2020 phê duyệt phương án kiện toàn cơ cấu tổ chức của PV Power Services, Công ty đã triển khai thực hiện kiện toàn cơ cấu tổ chức từ ngày 01/4/2020 cụ thể như sau:

+ Ban Lãnh đạo Công ty: Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Giám đốc.
+ Từ 07 Phòng chức năng thành 05 Phòng chức năng: Phòng Tổ chức - Hành chính (trên cơ sở sáp nhập Phòng Tổng hợp và Văn phòng Đảng Đoàn); Phòng Tài chính - Kế toán; Phòng Kinh tế - Kế hoạch; Phòng Kỹ thuật - An toàn (trên cơ sở sáp nhập Phòng Kỹ thuật và Phòng An toàn Môi trường) và Phòng Kinh doanh (trên cơ sở đổi tên và điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ Phòng Thương mại chỉ chuyên làm công tác phát triển kinh doanh dịch vụ).
+ 04 Chi nhánh trực thuộc: Chi nhánh Cà Mau, Chi nhánh Nhơn Trạch, Chi nhánh Đà Nẵng và Chi nhánh Hà Tĩnh.
+ Trong đó cơ cấu tổ chức các Chi nhánh Cà Mau, Nhơn Trạch và Hà Tĩnh cũng được tổ chức lại, thu gọn còn 03 đầu mối: Phòng Kỹ thuật Sản xuất (trên cơ sở đổi tên Phòng Nghiệp vụ tổng hợp), Phân xưởng

Cơ nhiệt và Phân xưởng Điện - Tự động (trên cơ sở sáp nhập Phân xưởng Điện và Phân xưởng C&I).

+ 01 Ban CBSX BDSC NMNĐ Thái Bình 2 (duy trì hoạt động với nguồn lực kiêm nhiệm).

- Công tác bổ nhiệm/miễn nhiệm/luân chuyển cán bộ:

  + Dựa trên việc đăng ký định biên lao động của các Phòng/đơn vị xây dựng, Công ty xem xét, rà soát và quyết định số lượng định biên tại các Phòng/đơn vị nhằm đảm bảo sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực hiện có (Kế hoạch định biên toàn Công ty năm 2020: 524 người).

  + Năm 2020, Công ty đã giải quyết thôi việc, chuyển công tác đối với 38 nhân sự; Bổ nhiệm mới 41 cán bộ do Công ty thực hiện sắp xếp/đổi tên lại bộ máy tổ chức, nhân sự; bổ nhiệm 28 chức danh tổ trưởng, tổ phó tại các Chi nhánh.

  + Thực hiện ký Hợp đồng lao động có thời hạn 12 tháng trở lên đối với 31 lao động mới tiếp nhận.

  + Công tác bổ nhiệm/miễm nhiệm/luân chuyển cán bộ được triển khai theo quy định của Đảng, Nhà nước, Tổng công ty và Công ty, đảm bảo tính kịp thời, hiệu quả phục vụ cho nhiệm vụ chính trị và triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

* **Xây dựng, hoàn thiện hệ thống quy trình, quy chế, quy định nội bộ:**

Trong năm 2020, Công ty đã sửa đổi, bổ sung, ban hành mới 63 quy chế, quy trình, quy định. Các văn bản này phù hợp với mô hình hoạt động và đáp ứng yêu cầu tình hình thực tế, quá trình điều hành sản xuất kinh doanh từ Công ty đến các Chi nhánh, trong đó điển hình như:

- Quyết định số 109/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 19/6/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc phê duyệt và ban hành Quy chế sử dụng vốn bằng tiền của PV Power Services;

- Quyết định số 125/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 20/7/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc phê duyệt và ban hành Quy chế Thi đua – khen thưởng của Công ty;

- Quyết định số 126/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 23/7/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc phê duyệt và ban hành Quy chế đánh giá tập thể, CBCNV Công ty;

- Quyết định số 133/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 03/8/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc phê duyệt và ban hành Quy chế phân cấp quyết định đầu tư và quản lý đấu thầu của Công ty PV Power Services;

- Quyết định số 139/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 12/8/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc phê duyệt và ban hành Quy chế trả lương của Công ty;
- Quyết định số 66/QĐ-DVKT ngày 31/3/2020 của Giám đốc Công ty về việc phê duyệt và ban hành Hướng dẫn tạm thời về chế độ làm việc tại nhà hoặc ngoài văn phòng trong thời gian bệnh dịch Covid-19 của Công ty PV Power Services;
- Quyết định số 76/QĐ-DVKT ngày 08/4/2020 của Giám đốc Công ty về việc chức năng, nhiệm vụ các Phòng chức năng PV Power Services;
- Quyết định số 167/QĐ-DVKT ngày 21/5/2020 của Giám đốc Công ty về việc sửa đổi Quy trình quản lý kỹ thuật của Công ty;
- Quyết định số 200/QĐ-DVKT ngày 22/6/2020 của Giám đốc Công ty về việc phê duyệt và ban hành Quy định kiểm tra sát hạch an toàn Công ty.

* **Công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực:**

Với mục đích xây dựng đội ngũ CBCNV Công ty thành thạo về nghiệp vụ, bắt kịp được sự phát triển về khoa học kỹ thuật của khu vực, góp phần thực hiện tốt chiến lược sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và Công ty. Trong năm 2020, Công ty đào tạo cho 113 lượt người/112 lượt người (đạt 100,9% KH) với tổng mức kinh phí là 850 triệu đồng/1.005 triệu đồng (đạt 85% KH), trong đó:

- Đào tạo chuyên sâu theo kế hoạch cho 28 lượt người.
- Đào tạo nội bộ cho 85 lượt người.

2.4. Công tác lao động, tiền lương:

a. Công tác lao động

- Tổng số lao động: Tính đến ngày 31/12/2020, tổng lao động toàn Công ty là 473 người (bao gồm 11 lao động làm việc tại Chi nhánh Đà Nẵng).
- Cơ cấu tổ chức bộ máy gồm có: 05 Phòng chức năng, 01 Ban CBSX BDSC NMNĐ Thái Bình 2 và 04 Chi nhánh trực thuộc.
- Tính đến hết năm 2020, công tác lao động như sau:
  + Lao động đầu kỳ (01/01/2020): 474 người;
  + Tăng trong kỳ: 38 người;
  + Giảm trong kỳ: 39 người (nghỉ hưu: 01 người, chấm dứt HĐLĐ: 38 người);
  + Lao động cuối kỳ toàn Công ty (31/12/2020): 473 người;
  + Lao động bình quân toàn Công ty: 467 người.
- Cơ cấu, chất lượng lao động:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện toàn Công ty
I	**Theo giới tính**	**Người**	**473**
1	Nam	-	418
2	Nữ	-	55
II	**Theo độ tuổi**	**Người**	**473**
1	Dưới 30 tuổi	-	59
2	31-39 tuổi	-	294
3	40-49 tuổi	-	102
4	50-55 tuổi	-	13
5	Trên 55 tuổi	-	5
6	Tuổi bình quân	-	36
III	**Theo trình độ đào tạo**	**Người**	**473**
1	Tiến sỹ	-	0
2	Thạc sỹ	-	17
3	Đại học	-	234
4	Cao đẳng	-	49
5	Trung cấp	-	87
6	CNKT + Lái xe	-	86
7	Lao động phổ thông	-	0

b. Công tác tiền lương

* ***Thực hiện Quy chế trả lương mới***

- Triển khai công tác rà soát, sắp xếp lao động và thực hiện xếp lương, điều chỉnh lương cho CBCNV các Phòng/Đơn vị năm 2020.
- Thực hiện chi trả lương cho CBCNV theo Quy chế trả lương được ban hành kèm theo Quyết định số 36/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 19/3/2019 của Hội đồng Quản trị Công ty đến hết tháng 7/2020.
- Từ ngày 01/8/2020, thực hiện chi trả lương cho CBCNV theo Quy chế trả lương được ban hành kèm theo Quyết định số 139/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 12/8/2020 và theo Quy chế đánh giá tập thể, CBCNV được ban hành kèm theo Quyết đinh số 126/QĐ/DVKT-HĐQT ngày 23/7/2020 của Hội đồng Quản trị Công ty.
- Tiền lương bình quân năm 2020 là 20,14 triệu đồng/người/tháng.

* ***Thực hiện Quy định khoán lương kinh doanh dịch vụ:*** Tiếp tục thực hiện Quy định khoán lương kinh doanh dịch vụ ban hành kèm theo Quyết định 795/QĐ-DVKT ngày 08/10/2019 làm cơ sở trả lương cho đội ngũ làm công tác phát triển kinh doanh dịch vụ của Phòng Kinh doanh.

2.5. Công tác an toàn sức khỏe môi trường, phòng chống cháy nổ:

- Trong năm 2020, Công ty đã đảm bảo tất cả người lao động làm trực tiếp công việc BDSC được hướng dẫn nội bộ về ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ và được cấp thẻ an toàn lao động; Năm 2020, Công ty có xảy ra 01 vụ tai nạn lao động tại Chi nhánh Hà Tĩnh, không có người bị mắc bệnh nghề nghiệp, không xảy ra sự cố cháy nổ nào. Chất thải nguy hại được kiểm soát và tuân thủ không để phát thải ra môi trường bên ngoài.
- Năm 2020, Công ty được Hội đồng ATVSLĐ Tổng Công ty chấm điểm đạt 95,6 điểm theo biên bản chấm điểm ngày 09/11/2020. Các mục tiêu chính trong kế hoạch An toàn vệ sinh lao động – Phòng chống cháy nổ của Công ty đã đạt được kết quả như sau:
  + Công ty đã tổ chức huấn luyện, kiểm tra sát hạch an toàn điện định kỳ hàng năm cho CBCNV Phòng Kỹ thuật An toàn và các Chi nhánh trực thuộc Công ty trong tháng 01/2020. Thực hiện cấp thẻ an toàn cho 369 người (CNCM: 69 người; CNNT: 67 người; CNĐN: 05 người; CNHT: 216 người; P.KTAT: 12 người).
  + Công ty đã phối hợp với đơn vị có chức năng (các trung tâm huấn luyện) tổ chức các khóa huấn luyện ATVSLĐ theo nghị định 44/2016/NĐ-CP;
  + Công tác quản lý thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động: Tổng số thiết bị, máy, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt là 127 thiết đã được kiểm định còn hạn (Chi nhánh Hà Tĩnh: 47 palăng xích từ 1-10 tấn, 01 xe nâng người chuyên dùng, 02 xe nâng hàng, 01 tời điện; Chi nhánh Cà Mau: 33 palăng xích, 02 bình chứa khí nén; Chi nhánh Nhơn Trạch: 23 palăng xích kéo tay, 18 ống dây dẫn chịu áp lực); Tất cả đã được kiểm định đạt yêu cầu, khai báo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương trước khi đưa vào sử dụng theo quy định của pháp luật.
  + Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, thực hiện các chế độ phụ cấp độc hại, bồi dưỡng bằng hiện vật; phụ cấp ăn ca; theo đúng quy định của Công ty, của Nhà nước.
  + Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 444/454 người, kết quả phân loại sức khỏe như sau: loại I: 07 người; loại II: 300 người; loại III: 126 người; loại IV: 06 người. Một số CBCNV không khám sức khỏe định kỳ do nghỉ thai sản, nghỉ không lương.
  + Công ty đã tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp kết hợp với khám sức khỏe định kỳ lần 2 cho số lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại năm 2020 tại các Chi nhánh (CNCM, CNNT, CNHT), với kết quả: không phát hiện người nào mắc bệnh nghề nghiệp.
  + Phối hợp với đơn vị quản lý vận hành trong công tác đảm bảo an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, ứng cứu tình huống khẩn cấp và phòng chống bão lụt trong hoạt động bảo dưỡng sửa chữa thường xuyên và sửa chữa lớn các Nhà máy điện, đặc biệt là trong các ngày nghỉ lễ lớn.

- Năm 2020, Công ty đã thực hiện báo cáo công tác ATVSLĐ, công tác y tế lao động, khai báo thống kê tình hình tai nạn lao động cho Sở LĐTBXH, Sở Y tế tại các địa phương trên địa bàn Thành phố Hà Nội, tỉnh Cà Mau, tỉnh Đồng Nai, tỉnh Hà Tĩnh.

2.6. Công tác khoa học công nghệ:

- Trong năm 2020, chương trình phát động sáng kiến cải tiến kỹ thuật và nghiên cứu khoa học trong Công ty đã được phát động mạnh mẽ. Nhìn chung hoạt động sáng kiến cải tiến kỹ thuật và nghiên cứu khoa học trong năm 2020 đã được cải thiện đáng kể so với những năm trước đây về chất lượng cũng như số lượng.
- Tổng cộng có 11 sáng kiến cải tiến đã được xét duyệt công nhận và cấp giấy chứng nhận sáng kiến. Trong đó, 03 sáng kiến và 05 cải tiến của Chi nhánh Hà Tĩnh đã được Chủ đầu tư công nhận và cấp chứng nhận.
- Các sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm nay nhằm giảm chi phí công tác mua, thuê các thiết bị vật tư, công cụ dụng cụ từ các nhà sản xuất OEM nhằm chủ động trong việc mua sắm, dự phòng thiết bị hoặc khắc phục và cải thiện tốt hơn tình trạng vận hành của thiết bị. Nổi bật nhất là 08 sáng kiến cải tiến được PVP Hà Tĩnh cấp giấy chứng nhận công nhận đem lại giá trị lợi ích kinh tế - xã hội rất lớn:
  + Rút ngắn thời gian thi công;
  + Tiết kiệm chi phí mua vật tư từ nước ngoài;
  + Khắc phục nhanh chóng vật tư đang bị thiếu hụt do không mua được vật tư từ nước ngoài;
  + Đảm bảo tính khả dụng của nhà máy.
- Nhờ tăng cường áp dụng thành công các ứng dụng sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được Công ty chứng nhận vào thực tế trong lĩnh vực Cơ khí, Điện và C&I đã giải phóng được nhiều sức lực tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí và đảm bảo độ chính xác cao, tránh được rủi ro nâng cao tính an toàn cho hệ thống, nhà máy và đặc biệt là con người.
- Các sáng kiến này chủ yếu làm lợi cho Chủ đầu tư. Công ty đã và tiếp tục làm việc với Chủ đầu tư để Chủ đầu tư xem xét công nhận và khen thưởng kịp thời cho các tác giả của các sáng kiến.

2.7. Các hoạt động tổ chức đoàn thể:

Trong năm 2020, Công ty đã tích cực tuyên truyền vận động CBCNV tham gia công tác an sinh xã hội; chủ động giúp đỡ, chăm lo cho người lao động Công ty gặp khó khăn, cụ thể:

- Công tác chăm lo đời sống CBCNV và các phong trào đoàn thể:

  + Ban Giám đốc Công ty luôn quan tâm và phối hợp với Công đoàn Công ty thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho Người lao động, thực hiện đảm bảo chế độ chính sách, khen thưởng, phúc lợi cho toàn thể CBCNV Công ty.

+ Trong dịp Tết Canh Tý năm 2020, đại diện Ban Lãnh đạo Công ty, Lãnh đạo Chi nhánh đã tổ chức thăm hỏi chúc Tết vào đêm giao thừa và các ngày Tết đối với CBCNV đang thực hiện nhiệm vụ tại Nhà máy. Công đoàn Công ty cũng tổ chức mua quà Tết cho toàn thể CBCNV Công ty nhằm góp phần tạo được cái Tết đầm ấm cho CBCNV. Thăm hỏi gia đình CBCNV gặp hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên Đán năm 2020.

+ Tổ chức chương trình và tặng quà cho nữ CBCNV Công ty vào các dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

+ Tặng quà cho 666 cháu thiếu nhi là con CBCNV Công ty nhân dịp Tết thiếu nhi 01/6/2020. Tổ chức "Đêm hội trăng rằm" tại Cơ quan Công ty, Chi nhánh Cà Mau, Chi nhánh Hà Tĩnh tổ chức chương trình vui Tết Trung thu năm 2020; Tặng quà cho 672 cháu thiếu nhi là con CBCNV Công ty nhân dịp Tết trung thu, kết hợp phát tặng quà khen thưởng cho 227 cháu có thành tích cao trong học tập năm học 2019-2020 cho các cháu đạt danh hiệu cấp trường và các cháu đạt danh hiệu cấp quận/huyện trở lên.

+ Tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho người thân 122 CBCNV đã có công với cách mạng nhân kỷ niệm ngày thương binh liệt sỹ 27/7/2020.

+ Thăm hỏi gia đình CBCNV bị ảnh hưởng thiệt hại do lũ lụt tại miền Trung năm 2020.

+ Hỗ trợ kinh phí mua khẩu trang cho CBCNV Công ty để phòng chống dịch Covid-19.

+ Tổ chức khám sức khỏe định kỳ năm 2020 cho CBCNV Công ty; Tổ chức nghỉ mát năm 2020 cho CBCNV Công ty với mục đích tái tạo sức lao động và động viên khích lệ tinh thần, gắn kết giữa người lao động…

+ Hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao luôn được lãnh đạo Công ty và Công đoàn quan tâm triển khai đến các bộ phận, cụ thể: Đoàn thanh niên cơ quan Công ty phối hợp với Công đoàn tổ chức các trận bóng đá giao hữu Chào mừng đại hội Đảng và kỷ niệm 89 năm ngày thành lập Đoàn diễn ra vào ngày 29/02/2020 và Chào mừng kỷ niệm 13 năm thành lập Công ty diễn ra vào ngày 14/11/2020; Chi nhánh Nhơn Trạch tổ chức giải cầu lông, bóng bàn chào mừng kỷ niệm 13 năm ngày thành lập Công ty (27/11/2007 - 27/11/2020); Chi đoàn Hà Tĩnh tổ chức giải bóng chuyền chào mừng ngày thành lập Công ty diễn ra vào 17h30-20h00 hàng ngày từ ngày 24/11 đến ngày 27/11/2020.

- Công tác an sinh xã hội: Thực hiện nội dung công văn số 2144/ĐLDK-TCNS ngày 20/10/2020 của Tổng Công ty về việc quyên góp ủng hộ đồng bào lũ lụt ở miền Trung năm 2020, CBCNV Công ty đã quyên góp tiền và chuyển về số tài khoản của Tổng Công ty theo quy định. Ngoài ra Công ty còn tạo điều kiện cho 02 CBCNV Công ty tham gia vào đoàn tình nguyện hướng về miền Trung (huyện Lệ Thủy, tỉnh Quảng Bình) cùng rất nhiều hiện vật (quần áo, sách vở, gạo,…).

2.8. Công tác xử lý chi phí dở dang và hàng tồn kho của Siemens:

PV Power Services đã điều chỉnh hạch toán giảm hàng tồn kho và công nợ phải trả Siemens tương ứng tại báo cáo tài chính sau kiểm toán kỳ báo cáo 31/12/2019, phát hành ngày 30/3/2020. Việc điều chỉnh trên không ảnh hưởng tới kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty cũng như lợi ích của cổ đông trong năm 2019 và các năm tiếp theo.

3. Đánh giá chung và bài học kinh nghiệm:

3.1. Đánh giá chung:

- Hoàn thành các công tác BDSC thường xuyên, đột xuất và xử lý các sự cố, tồn tại, bất thường thiết bị/hệ thống các NMĐ Cà Mau 1&2, Nhơn Trạch 1, Nhơn Trạch 2 và Vũng Áng 1.
- Thực hiện công tác bảo dưỡng SCĐK đạt/vượt tiến độ thống nhất với Chủ đầu tư.
- Trong năm 2020, PV Power Services đã nỗ lực và hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch được giao, đạt 125,2% kế hoạch.
- Thực hiện kiến nghị của kiểm toán nhà nước về thực hiện điều chỉnh hạch toán giảm hàng tồn kho và công nợ phải trả Siemens.
- Công ty đã hoàn thành công tác kiện toàn cơ cấu doanh nghiệp theo hướng tinh giản gọn nhẹ, điều chỉnh cơ cấu nhân sự cho phù hợp, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD.
- Công ty đã ký hợp đồng với nhiều đối tác cũ và mới, các hợp đồng trong ngành, ngoài ngành như: Formosa (SCTX NMĐ FHS Hà Tĩnh,...), TKV, Lọc hoá dầu Nghi Sơn, Lọc hoá dầu Bình Sơn; nhiệt điện Quảng Ninh, các nhà máy thủy điện Hủa Na, Đăkđrinh, thủy điện Đăk Ble, Đakrông, Đak Psi 5,... Công tác phát triển dịch vụ ngoài tiếp tục được đẩy mạnh, giá trị thực hiện năm 2020 là: 32,12/27,92 tỷ đồng, đạt 115,0% kế hoạch.
- Cử 19 nhân sự đi NMĐ Sông Hậu 1 phục vụ công tác nghiệm thu chạy thử, tiếp cận các thiết bị/công nghệ nhà máy nhằm chuẩn bị cho công tác BDSC thường xuyên sắp tới.

3.2. Tồn tại và bài học kinh nghiệm:

❖ *Tồn tại:*

- Công tác ATLĐ: xảy ra 01 sự cố lao động tại Chi nhánh Hà Tĩnh do nguyên nhân khách quan (Nhà thầu khác gây ra).
- Xử lý MXL2 của NMĐ Nhơn Trạch 1: Theo quy định của Phụ lục của Hợp đồng 38, sau khi thực hiện thay thế vật tư thế hệ MXL2 cho các tổ máy GT11 và GT12 trong kỳ đại tu năm 2017, Chủ đầu tư có trách nhiệm bàn giao các vật tư thế hệ MXL đã được thay thế trong các kỳ TTC1 và TTC2

cho PV Power Services để bàn giao lại cho Nhà thầu phụ GE. Tuy nhiên, đến nay việc bàn giao này vẫn chưa được thực hiện do PV Power chưa hoàn thành xong các thủ tục nội bộ. PV Power Services kính đề nghị PV Power xem xét sớm bàn giao các vật tư trên cho PV Power Services để các Bên hoàn thiện nghĩa vụ theo quy định của Hợp đồng, tránh các phát sinh do sự chậm trễ trong công tác chuyển trả vật tư.

- Công tác đào tạo chuyên môn, đào tạo thực hành nội bộ còn hạn chế về chiều sâu, nhân lực kỹ thuật có kinh nghiệm chuyển công tác.
- Chưa có đủ nhân sự dự nguồn cho công tác BDSC NMĐ Thái Bình 2, NMĐ Sông Hậu 1.

❖ ***Bài học kinh nghiệm:***

- Sắp xếp lại cơ cấu lao động để tối ưu nguồn nhân lực.
- Tăng cường sự phối hợp giữa các phòng/chi nhánh trong Công ty để giảm thời gian xử lý công việc một cách hiệu quả nhất.
- Có chính sách trả lương phù hợp để giữ chân người lao động có tay nghề cao.

PHẦN II: KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2021

1. Một số nhiệm vụ chính:

- Thực hiện tốt công tác bảo dưỡng sửa chữa thường xuyên/định kỳ các NMĐ đảm bảo an toàn, chất lượng, hiệu quả.
- Tăng cường công tác xúc tiến, tìm kiếm cơ hội phát triển dịch vụ kỹ thuật, bao gồm dịch vụ BDSC các NMĐ và dịch vụ thương mại liên quan đến lĩnh vực BDSC (cung cấp vật tư, phụ tùng, thiết bị,...).
- Có kế hoạch đào tạo, nâng cao tay nghề đội ngũ cán bộ kỹ thuật cao, hướng tới việc làm chủ công tác bảo dưỡng sửa chữa hiện đang do chuyên gia nước ngoài thực hiện.
- Tiếp tục tái cơ cấu công tác quản trị, tổ chức, nhân sự nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của Công ty.
- Xây dựng kế hoạch tiền lương trên cơ sở phù hợp quy định của pháp luật, cơ chế quản lý tiền lương của HĐQT và đặc thù của Công ty, đảm bảo ổn định đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ công nhân viên, đặc biệt đội ngũ cán bộ kỹ thuật có tay nghề cao nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả.
- Thực hiện công tác chuẩn bị sản xuất, sẵn sàng tham gia thực hiện công tác BDSC NMĐ Thái Bình 2, Sông Hậu 1.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Tổng Công ty giao.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Giá trị kế hoạch
1	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	150
2	Doanh thu	Tỷ đồng	273,23
3	Chi phí	Tỷ đồng	253,42
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	19,8
5	Tỷ lệ chia cổ tức	%	8,4%

3. Giải pháp thực hiện kế hoạch:

- Xây dựng phạm vi công việc và kế hoạch tổ chức thực hiện công tác SCTX, định kỳ.
- Quản lý chặt chẽ công tác quản lý kỹ thuật, ATSKMT và an toàn lao động.
- Tích cực tìm kiếm mở rộng hợp đồng dịch vụ, phát triển sản xuất, nâng cao doanh thu, nâng cao lợi nhuận của Công ty.

- Xem xét phương án đầu tư xây dựng, trang bị nâng cấp CCDC và xưởng sửa chữa phù hợp với tình hình của PV Power Services vào một thời điểm phù hợp trong năm hoặc thời điểm khác (khi có dòng tiền của Hợp đồng BDSC thường xuyên NMĐ Nhơn Trạch 2 về).
- Xử lý dứt điểm bất cập về cơ cấu lực lượng lao động song song với tuyển dụng và đào tạo đội ngũ thực hành nội bộ kết hợp với phát triển công việc ra NMĐ Thái Bình 2 và NMĐ Sông Hậu 1 để tạo đòn bẩy xử lý tổng thể.
- Nghiên cứu phương án hỗ trợ NLĐ chuyển dịch công việc theo các cơ chế và hành lang có thể vận dụng cao nhất và trình cấp thẩm quyền.
- Tiếp tục cấu trúc lại bộ máy gián tiếp tinh gọn, thực chất phù hợp với nhu cầu thực tế của Công ty, đặc biệt là phạm vi công việc đảm nhận chủ yếu là SCTX.
- Hoàn thiện hệ thống quy trình, quy định, các biểu mẫu.
- Thường xuyên vận động, khuyến khích công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học công nghệ.
- Tăng cường quản lý, quản trị chi phí các hợp đồng kinh tế.
- Nâng cao hiệu quả công tác thu hồi công nợ.
- Xây dựng cơ chế chính sách tiền lương phù hợp để giữ chân người lao động kỹ thuật có tay nghề cao.
- Đào tạo nguồn nhân lực theo hướng sát với thực tế và bám sát về ngành nghề kinh doanh cốt lõi của PV Power Services.

Ban Giám đốc kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông kết quả thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và Kế hoạch SXKD năm 2021 với các nội dung trên.

Trân trọng./.

Nơi nhận:
-Đại hội đồng cổ đông
-HĐQT
-Ban KS
} (để b/c);
-Các PGĐ Cty (e-copy);
-Lưu: VT, KTKH (TTNA-01b).

GIÁM ĐỐC

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ KỸ THUẬT ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ VIỆT NAM

Vũ Anh Tuấn